

Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) MUNKAHELYMEGŐRZÉS MEGŐRZÉS-9122

A foglalkoztatottság megőrzésének támogatása a gazdasági visszaesés következtében átmenetileg nehéz helyzetbe jutott munkáltatóknál

A támogatási programra rendelkezésre bocsátott támogatási keretösszeg 5.950 millió forint. A keret felhasználása folyamatos, a pályázati felhívásra beérkezett pályázatok sorrendjében történik a döntéshozatal. A program keretében elsősorban azokat a munkáltatókat támogatja az OFA, akik maguk is megtettek mindent a foglalkoztatási szint fenntartása érdekében és ezt pályázatukban be is tudják mutatni.

A PÁLYÁZATI PROGRAM CÉLJA

A program célja, hogy elsősorban a munkahelyek megőrzésével, az ezzel összefüggő munkaszervezési intézkedésekhez kapcsolódó támogatásokkal, valamint az ehhez kapcsolódó munkaerő-piaciképzéssel járuljon hozzá az érintett munkavállaló munkahelyének a megtartásához alkalmazkodó képességének fejlesztéséhez.

A PÁLYÁZÓK KÖRE

A pályázati kiírásra azok a munkáltatók pályázhatnak, amelyeknél a pályázat benyújtását megelőző hónapban a statisztikai állományi létszám minimum 3 fő volt. Kivételt képeznek: költségvetési szerv és intézményei, nonprofit szervezet, természetes személyek

Azok a munkáltatók nyújthatnak be pályázatot,

- amelyek rendelkeznek legalább egy lezárt üzleti évvel, vagy
- amelyek már megkezdtek gazdasági tevékenységüket, azonban nem rendelkeznek lezárt üzleti évvel, de gazdálkodásukról a pályázat benyújtását megelőző hónap utolsó napjáig könyvelt gazdasági eseményeikről részletes főkönyvi kivonattal rendelkeznek;
- amelyek foglalkoztatási kapacitásukat a gazdasági visszaesés következtében átmenetileg - legfeljebb egy év - nem tudják megtartani és ezt piacelemzéssel alátámasztják;
- amelyek az átmeneti gazdasági visszaesésből adódó foglalkoztatási nehézségeiket és az ezzel járó leépítési szándékukat az illetékes regionális munkaügyi központhoz a pályázat benyújtását megelőzően, de legkorábban 2008. október elsejét követően bejelentették, de az erről szóló értesítéseket a munkavállalók felé még nem kézbesítették és vállalják, hogy támogatás igénybe vétele mellett, illetve munkaszervezési intézkedések bevezetésével leépítési szándékukat nem hajtják végre, vagy
- amelyek az átmeneti gazdasági visszaesés hatására létszámleépítésre kényszerülnének, de ennek mértéke nem éri el a Munka Törvénykönyve 94./A §. (1) bekezdés szerinti mértéket. Vállalják továbbá, hogy leépítési szándékukról a székhelyük/telephelyük szerint illetékes regionális

munkaügyi központot a pályázat benyújtását megelőzően írásban tájékoztatják, és támogatás igénybe vétele mellett, illetve munkaszervezési intézkedések bevezetésével leépítési szándékukat nem hajtják végre.

- amelyek vállalják, hogy projektjük teljes időtartama alatt a pályázat beadásakor meglévő átlagos statisztikai állományi létszámukat megőrzik.

TÁMOGATHATÓ TEVÉKENYSÉGEK ÉS ELSZÁMOLHATÓ KÖLTSÉGEK KÖRE

Munkahelymegőrző bértámogatás

A program keretében a munkáltatók támogatást vehetnek igénybe a munkahelymegőrzés érdekében, ha az elbocsátással fenyegetett munkavállalót teljes munkaidőben megtartják. A munkáltató a pályázata részeként benyújtott piacelemzéssel mutassa be, hogy nehézségei a gazdasági visszaesésből következnek és átmeneti jellegűek, továbbá a munkavállalókat csak munkahelymegtartó támogatás igénybe vétele mellett tudja megtartani.

A támogatás mértéke:

Azoknál a munkáltatóknál, ahol a pályázat benyújtását megelőző hónapban az átlagos statisztikai állományi létszám 3 és 50 fő között volt:

- a leépítési szándék által érintett munkavállalók munkabére és a munkáltató által ténylegesen kifizetett járulékok 75 százaléka, azonban a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér és járulékai 150 százalékát. A támogatás időtartama legfeljebb 12 hónap, legalább a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel.

Bértámogatás esetén: munkáltatói kategóriában a kieső munkaidőre vonatkozóan a személyi alpbér és járulékanak 80 százaléka. A támogatás időtartama legalább 3 és legfeljebb 12 hónap, a támogatás időtartamával megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel. Abban az esetben, ha a munkáltató a munkaszervezési intézkedést a pályázat benyújtását megelőzően bevezette, támogatást csak a projekt benyújtását követő időre vehet igénybe.

Képzési támogatás esetén: a képzés költségének 80 %-a. A képzés időtartama nem lehet hosszabb 12 hónapnál.

Elszámolható költség:

Bértámogatás esetén: az érintett munkavállaló ténylegesen kifizetett személyi alpbére és a munkáltató által ténylegesen kifizetett járulékai, illetve a teljesítménybérezés alapján ténylegesen kifizetett bére és járulékai a kieső munkaidőre vonatkozóan a személyi alpbér és járulékai 80%-ának mértékéig.

A támogatással párhuzamosan ugyanazon munkavállalóra a START, START PLUSZ, START EXTRA kártyák kedvezménye is igénybe vehető, ebben az esetben azonban a támogatás megállapításakor a kártya által biztosított kedvezmény összegével csökkentett járulékfizetési kötelezettség vehető figyelembe.

Képzési támogatás esetén: A munkaviszony mellett történő képzéskor a képzés költségének 80%-a. A fennmaradó 20% költségarány a szakképzési hozzájárulás terhére nem elszámolható.

A PROJEKT IDŐRENDJE

A projekt megkezdése

A projekt a pályázat benyújtásának napjától saját felelősségre megkezdhető. A projekt befejezése és a szakmai és pénzügyi elszámolás végső határideje

BIZTOSÍTÉKOK KÖRE

Elkülönített bankszámla

Azonnali beszedési megbízásra való felhatalmazás benyújtása

További biztosítékok

- közjegyző előtt tett tartozáselismerő nyilatkozat,
- jelzálog
- bankgarancia,
- garanciaszervezet által vállalt kezesség,
- óvadék.